**Curriculum Vitae**

** Annemarie van der Will**

**Privé**

Spaanderbank 51, 1274 GC Huizen Burgerlijke staat: gehuwd

M: 06-30934182 Geboortedatum: 4 november 1960

E: info@annemarievanderwill.nl [www.annemarievanderwill.nl](http://www.annemarievanderwill.nl)

**Profiel**

Goed thuis binnen de wet en regelgeving van de (lokale) overheid en intergemeentelijke organisaties. Denkt toekomstgericht en is in staat een lange termijn visie te ontwikkelen. Kennis en ervaring met bedrijfsvoeringvraagstukken. In staat om aspecten van de bedrijfsvoering te evalueren en nieuwe acties uit te zetten.

Meer dan 18 jaar ervaring in bestuurlijke/ambtelijke organisaties op het snijvlak van politieke en bedrijfsmatige processen. In staat te werken op het snijvlak van bestaand beleid en besluiten van politiek/bestuurlijke organen.

Ervaring met begeleiden van veranderingen en zoeken naar draagvlak, in samenwerking met bestuurders, managers, medewerkers, vakorganisaties en ondernemingsraden. Ervaring met de vertaling van een strategische visie naar werkprocessen. Ervaring als onderzoeker evaluaties na reorganisaties en het optimaliseren van processen, gericht op de gewenste (digitale) dienstverlening en het zaakgericht werken.

Ruime ervaring als projectleider bij de opbouw van nieuwe organisaties w.o WGR’s en (gemeentelijke) fusies. Ervaring met de harmonisatie rechtspositie en arbeidsvoorwaarden na fusie. Kennis van de Awb, WOR, de wet Arhi, CAR-UWO en CAO gemeenten.

Goed in het realiseren en verbinden van gezamenlijke doelstellingen en het dirigeren van processen. Voelt zich als een vis in het water in de rol van het leidinggeven aan en verantwoordelijkheid dragen voor toekomstgerichte organisatiekundige projecten. Neemt anderen graag op een ongedwongen manier mee in haar enthousiasme. In staat goed te schakelen tussen de verschillende (regionale) belangen.

Stuurt op vaardigheden en talenten. Integer, betrokken en energiek. In staat resultaatgericht, projectmatig en in teamverband te werken en te presteren onder druk. Heeft zelfinzicht en is omgevingsbewust. Maakt goed onderscheid tussen hoofd- en bijzaken en in het bezit van een gezonde portie humor!

**Opleiding(en)**

*Hogeschool De Horst te Driebergen*

HBO Personeel en Arbeid (deeltijd), Bachelor HRM.

**Aanvullende opleidingen, cursussen en trainingen**

- Werken met het INK-managementmodel (Gecertificeerd)

- Vanuit strategie identificeren en ontwerpen van de (primaire) processen

- Presentatietechnieken; Communicatieve vaardigheden

- Adviesvaardigheden; Managementvaardigheden

- Verandermanagement

- Systemische vragen stellen, systemisch werken

- Competentie Management en Strategische personeelsplanning

- Coaching; Samenwerking; Conflicthantering; Intervisie

- Diverse workshops (via Orde van Organisatiekundige en Adviseurs) op het gebied van organisatiekunde

- Ambtenarenrecht

- WNRA arbeidsrecht

- Kadertraining VVD

**Ervaring & expertise:**

- Het leidinggeven en het succesvol doorvoeren van veranderingen in (onderdelen) van organisaties, aan de hand van de bestuurlijke opgaven en het te moeten behalen resultaat en kwaliteitsverbetering. Leidinggevende ervaring op het gebied van de vertaling organisatiestrategie naar HR- beleid en het implementeren van een kwaliteitsconcept HRM.

- Projectleider en coördinatie bij reorganisaties en in veranderingstrajecten.

- Het (her) ontwerpen van processen ten behoeve van het resultaatgericht en zaakgericht kunnen werken, in samenhang en in verbinding met de opbouw van (generieke) functies.

- Onderzoeker evaluatie na reorganisaties, waaronder op het gebied van de detailstructuur en bijbehorende processen binnen diverse (gemeentelijke) organisatie-eenheden.

Onderzoeker inzake de toekomstbestendigheid van de organisatie, aan de hand van de Bestuurlijke opgaven.

- Training en coaching versterking HR clusters, inzake de gewenste positionering van HR binnen de organisatie.

- Onderzoek en advisering op het terrein van gemeentelijke herindeling en/of samenwerking, strategische ontwikkeling/visieontwikkeling, organisatie inrichting, formatie en dienstverlening afspraken. Vertaling organisatiestrategie naar uitvoering, kwaliteitsverbetering organisaties (evalueren van de kwaliteit op alle aspecten van de bedrijfsvoering met management en medewerkers), formatiemanagement, INK- management model. Onderzoeker organisatiecultuur aan de hand van een methodiek, de zogenaamde cultuurscan.

- Training (management)teams (inventarisatie huidig inzicht, attitude en gedrag, aandacht voor verbindingsvraagstukken; de politiek bestuurlijke besluitvorming, doelstellingen, verantwoordelijkheid, resultaatgericht werken, integraal management, ontwikkelen talenten management en medewerkers en aandacht voor het type leiderschap).

- Advisering en onderhandelingen met Ondernemingsraden en Georganiseerd Overleg.

- Het harmoniseren van rechtspositieregelingen en arbeidsvoorwaarden na fusies en/of verzelfstandiging organisaties, aan de hand van de (overeengekomen) CAO.

- Kennis en ervaring met diverse functiewaarderingsystemen, waaronder HR21, het sectorale functiewaarderingsysteem van de VNG. Specialist in de opbouw van marktconforme loongebouwen.

- Ervaring als werkvelddeskundige, beoordelaar en bij de Hogeschool Utrecht faculteit Personeel en Arbeid.

**Werkervaring**

2018 tot heden

***Omgevingsdienst Noord-Holland Noord***

Functie(s):

Strategisch (HR) adviseur en lid MT

Teamleider HR

Voorzitter van de Concern Ondersteuning (Staf) strategisch adviesorgaan MT

Projectleider concern brede projecten, functie- en loonopbouw, strategische personeelsplanning, besturingsfilosofie, evaluatie herinrichting structuur, begeleiding werkdrukonderzoek en evaluatie sub structuren, wet normalisering rechtspositie ambtenaren, schouwing functiehuis (o.a. inzake Omgevingswet), traineeships, arbeidsmarktcommunicatie, ontwikkeling sterke teams (zelforganiserend)

2015 tot heden

***Annemarie van der Will Consultancy***

Functie(s): Zelfstandig organisatieadviseur, HRM specialist, onderzoeker, verandermanager, projectleider en/of programmamanager, interim manager, trainer en functieanalist.

*Opdrachten:*

Februari 2018 t/m april 2018 **Gemeente Weesp**

Functie(s): Lid van de Zienswijzecommissie

Invlechting van de ambtelijke organisatie Weesp in de ambtelijke organisatie Amsterdam

April 2017 t/m mei 2018 **Omgevingsdienst** **Noord-Holland Noord**

Functie(s): Interim organisatieadviseur en hoofd HR

Opstellen en implementeren Masterplan POA (Professionaliseren, Optimaliseren en Ambitie).

Versterken positie HR en Strategische advisering, waaronder Strategische Personeelsplanning, invoering Traineeship, Arbeidsmarktcommunicatie, Integraal management en Leiderschapsstijl.

December 2015 t/m Juli 2016 G**emeente Moerdijk**

Functie(s): Organisatieadviseur en projectleider

*Het opstellen van een onderzoeksrapport organisatie breed “Is onze organisatie klaar voor de toekomst?” met een bijbehorend Plan van Aanpak Organisatievernieuwing.*

*Deelproces: het versterken van het HR-cluster in samenhang inrichting en processen afdeling bedrijfsvoering.*

Juli 2015 t/m Februari 2016 **Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied**

Functie(s): Organisatieadviseur en onderzoeker

*Evaluatie van de fijn-structuur Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied.*

*Onderzoeksrapport “Navigeer voorwaarts met de basis op orde”.*

*Deelproces: adviseur voor de rol van HR als business partner*

Januari 2015 t/m mei 2015 **Gemeenten Edam-Volendam en Zeevang**

Functie(s): Adviseur gezamenlijke Colleges

Het onderzoeken en opstellen van een specifiek profiel ten behoeve van de beoogd Gemeentesecretaris

(kwartiermaker) en directeur.

2010-2018

***Gemeenteraadslid VVD in Gemeente Huizen***

Functie(s): Gemeenteraadslid

Lid commissie Fysiek Domein;

Vervangend lid commissie Sociaal Domein

Portefeuille: Maatschappelijke dienstverlening, wo de transitie Sociaal Domein, Ruimtelijke ontwikkeling en Algemeen Bestuur

2010-2014

***BuitenhekPlus***

Functie(s): Senior adviseur

Verantwoordelijk (kartrekker) voor het eindresultaat van diverse projecten op het gebied organisatieadvies en/of ontwikkeling, implementeren HR-beleid, E-HRM, deeltrajecten fusies, en opbouw functie- en loongebouwen (gemeentelijke) organisaties.

2007-2010

***BentoSpino***

*Strategisch advies en interim management*

Functie(s): Senior adviseur/ partner

Werkzaamheden op het terrein van organisatieadvies, fusietrajecten, onderzoeken, bestuur advisering en interim-management.

1999- 2007

***Buitenhek & van Doorn Consultancy***

Functie(s): Senioradviseur

Personeels- en beloningsbeleid.

Turnaround werkzaamheden inzake de structuur, detailstructuur en cultuur van werkorganisaties in relatie tot het gemeentebestuur.

**Bijlage:**

**Overige (recente) opdrachten (1999-2015)**

* **Projectleider plaatsing (HR21)** fusie Werkplein (Sociale dienst) Etten-Leur (5 latende partijen).
* **Projectleider HR21** Regio West Brabant (19 latende partijen).
* **Adviseur** transitie naar regiegemeente gemeente Vught (JA-gemeente)
* **Projectleider** trainingen management en medewerkers Gemeente Vughtinzake de herijking HR-beleid.
* **Projectleider** fusie tussen het werkbedrijf WML (Waalwijk) en de ISD (Loon op Zand, Heusden, Waalwijk).
* **Projectleider en adviseur** reorganisatie en actualisatie detailstructuur en advies realisatie bezuiniging taakstelling en formatiebeleid gemeente Weert.
* **Adviseur** volksraadpleging gemeente Maasdonk inzake visieontwikkeling gemeente op een termijn van 15 jaar (gebruik gemaakt van de methodiek Large Scale Intervention LSI).
* **Adviseur** en coördinatie proces organisatievernieuwing gemeente Sint Anthonis.
* **Onderzoeker** werkdruk gemeente Sint Anthonis.
* **Projectleider Meerinzicht** samenwerkingsverband PIOAF Ermelo, Harderwijk en Zeewolde.
* **Projectleider** GGD Drenthe.
* **Procesbegeleider en adviseur** dienst Uitvoering gemeente Purmerendinzake het opstellen van een bedrijfsplan (aan de hand van het INK-model) in het kader van de fusie met de gemeente Beemster en vraagstukken rondom het sociaal rendement.
* **Procesbegeleider en adviseur** dienst Uitvoering gemeente Purmerendinzake de vertaling van strategische keuzes naar taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden in functies.
* **Projectleider en adviseur** opbouw organisatie Omgevingsdienst Drenthe.
* **Onderzoeker** evaluatie reorganisatie van een organisatie-eenheid afdeling Document Ondersteuning binnen de Provincie Gelderland. Onderzoeksrapport *“Het proces der duizend eilanden”.*
* **Onderzoeker** naar rechtmatige beloningsverhoudingen baliemedewerkers Werk en Welzijn en baliemedewerkers van het KCC binnen de gemeente Purmerend.
* **Projectleider** **en adviseur** opbouw organisatie Omgevingsdienst Noordzeekanaal gebied (RUD)
* **Projectleider** **en adviseur** opbouw organisatie Omgevingsdienst Flevoland en Gooi en Vechtstreek (RUD)
* **Projectleider** (strategisch) HR-beleid en beloningsbeleid en implementatie **HR21**, managementtrainingen o.a bij gemeenten Scherpenzeel, Noordoostpolder, WKN Alkmaar, Weesp, Vught, Harlingen, Heerenveen, Ouder Amstel, Velsen, Hillegom, Weert en de Omgevingsdiensten Drenthe, Noordzeekanaalgebied en Flevoland Gooi en Vechtstreek.
* **Voorzitter** van de **werkgroep personeel** binnen de projectorganisatie van de RSW (Renswoude, Scherpenzeel en Woudenberg)**,** inzake het beoogde fusietraject per 1 januari 2011, alsmede **adviseur cultuuronderzoek** binnen het fusietraject RSW.
* **Projectleider** (strategisch) HR-beleid en beloningsbeleid gemeente Lingewaard.
* **Adviseur personeel en beloningsmanagement** van de in voorbereiding zijnde fusie van 26 brandweerorganisaties (Hollands Midden).
* **Projectsecretaris** en adviseur van de in voorbereiding zijnde fusie van dertig brandweerorganisaties (29 gemeenten en 1 centrale organisatie) Veiligheidsregio Utrecht. Ca. 2.300 medewerkers, waarvan 500 beroeps.
* **Extern projectleider** en adviseur van de gemeentesecretaris van de gemeente **Purmerend** in verband met organisatie brede vernieuwingsslag.
* **Waarnemend projectleider** onderzoek mogelijke herindeling gemeenten Bussum, Naarden, Muiden en Weesp in opdracht van de provincie Noord Holland.
* **Onderzoeker** (deskresearch) naar de voor- en nadelen van enkel fusievarianten voor de gemeente Bussum en Naarden